

Costes ocultos de la falta de inclusión en las organizaciones

Cuando una organización no gestiona adecuadamente la diferencia, aparecen costes invisibles que no siempre figuran directamente en los informes financieros.

Identificarlos es el primer paso para transformarlos.

01



ROTACIÓN VOLUNTARIA

El coste de sustitución de un trabajador puede equivaler a 6-18 meses de su salario (selección, onboarding y pérdida de conocimiento acumulado).

02



ERRORES ESTRATÉGICOS NO DETECTADOS

Decisiones tomadas sin diversidad de perspectivas son más propensas a errores evitables que tienen impacto directo en el negocio.

03



TALENTO LATENTE NO APROVECHADO

Personas con capacidades e ideas que no se expresan por falta de seguridad psicológica, generando una pérdida silenciosa de valor.

04



CONFLICTOS LATENTES

Tensiones no resueltas que generan fricción, baja productividad y mal clima de equipo, afectando al rendimiento colectivo.

05



PÉRDIDA DE OPORTUNIDADES DE INNOVACIÓN

Ideas que no emergen porque el sistema no facilita su expresión, limitando la capacidad competitiva y adaptativa de la organización.



El Método Inclusionemos convierte estos costes ocultos en **oportunidades de desarrollo organizativo** medibles y sostenibles.